

CONGRESO ESS – EJE 2 – SESIÓN 3: TALLER DE CONSTRUCCIÓN COLECTIVA

RESUMEN DEL TALLER:

HORARIO	ACTIVIDAD
15:30 – 15:40	Presentación el taller (equipo motor)
15:40 – 16:10	Dinámica inicial para presentación de participantes (equipare)
16:10 – 16:25	Exposición teórica previa a la dinámica de reflexión (equipare)
16:25 – 17:15	Trabajo en grupos pequeños (equipare y ekosolfem)
17:15 – 17:35	Puesta en común en grupo grande (equipare)
17:35 – 17:50	Socialización de ideas fuerza del manifiesto (equipo motor)
17:50 – 18:00	Despedida (equipare)

15,30- 15,40: PRESENTACIÓN DEL TALLER

El equipo motor presenta el taller de construcción colectiva:

- ✓ Objetivos
- ✓ Contextualización dentro del Congreso (breve descripción de los principales contenidos de las dos sesiones anteriores del eje 2 para situar a lxs participantes)

15,40-16,10: DINÁMICA INICIAL “PIZTU LABEA”

Objetivo:

Esta dinámica inicial tiene el objetivo de romper el hielo entre lxs participantes y resaltar ideas fuerza surgidas de las sesiones anteriores.

Materiales:

Reproductor de música / canción	Rotuladores
Cartulinas con goma	Papelógrafo

Desarrollo:

Cada participante escribirá en una pequeña cartulina su nombre, de dónde viene, una comida que le guste y una idea que le haya motivado de lo surgido en las dos sesiones anteriores.

Se colgarán la cartulina a modo de tarjeta de presentación y cuando suene la música, comenzarán a pasearse por la sala en silencio para encontrarse con resto de participantes del taller y poder leer lo señalado en las cartulinas (sin olvidar de mirar y reconocer a la persona que la lleva).

Cuando deje de sonar la música finalizará el paseo y volverán al círculo. Se dará la oportunidad a persona que quiera de comentar y escribir en un papelógrafo colocado en el suelo la idea fuerza que ha indicado ella misma o la que le haya llamado la atención de otra persona participante.

16,10-17,35: DINÁMICA “GURE SALTSAK”

Objetivo:

- ✓ Generar conciencia crítica sobre la importancia de incorporar la perspectiva feminista en las organizaciones de la ES, tanto en la forma de organización interna como de cara al entorno externo.
- ✓ Identificar herramientas que contribuyan a concretar el paradigma de la sostenibilidad de la vida en nuestras organizaciones de la ESS.

Materiales:

Papelógrafos con herramientas
Rotuladores

Desarrollo:

16:10 – 16:25: Exposición teórica

equipare antes de presentar la dinámica realizará una breve exposición teórica sobre los cuatro ejes sobre los que se planteará el posterior debate.

1. LO PERSONAL ES POLÍTICO
2. EQUIPOS DE TRABAJO NO PATRIARCALES
3. EL CUIDADO – INTERDEPENDENCIA/ECODEPENDENCIA
4. DESMONETEARIZARNOS / MAS ALLÁ DEL MERCADO CAPITALISTA

EJES	CONTENIDOS
<i>Lo personal es político</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politización de la vida cotidiana. ✓ Politización de los afectos. ✓ Actúa en lo local/personal; Transforma lo global/estructural. ✓ Integralidad de las personas que conformamos organización. ✓ Visibilizar división sexual del trabajo: quién hace qué tareas, qué valor se les atribuye, qué reconocimiento y prioridad se les asigna, cómo se organizan los tiempos que se asignan a cada tarea, etc. ✓ Ruptura dentro de las organizaciones del dualismo y las esferas público / privado – trabajo productivo / trabajo reproductivo.
<i>Equipos de trabajo no patriarcales</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Gestión de equipos de trabajo en claves de participación, horizontalidad, diversidad de capacidades y recorridos formativo/profesionales, flexibilidad, asertividad, prevención y resolución de conflictos, liderazgos compartidos e inclusivos, reparto de tareas equitativas... ✓ Gestión de la información y comunicación: transparencia, acceso y cauces en la organización, etc.
<i>El cuidado: Interdependencia y Eco-dependencia</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vulnerabilidad e interdependencia en el mantenimiento de las vidas y trabajos. ✓ Límites físicos a nuestra actividad/organización: ¿Qué realizamos? ¿Cómo lo distribuimos? ¿Qué estamos consumiendo? ✓ Trabajos necesarios y deseables; trabajos necesarios pero no deseables; trabajos ni necesarios ni deseables.
<i>Desmonetearizarnos: Más allá del mercado capitalista</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estrabismo productivista en la valoración de la organización. ✓ Salario y valoración monetaria de los trabajos. ✓ Venta de servicios y/o productos.

16:25 – 17:15: Trabajo en grupos pequeños

Se dividirá a las personas participantes en cuatro grupos para que en cada uno de ellos debatan sobre uno de los ejes mediante un guión de preguntas o claves para orientar el debate y la recogida de información para la puesta en común.

Cada grupo será dinamizado por una persona (Arantza y Eva de equipare y dos integrantes de EkoSolFem).

Se entregará a cada grupo un papelógrafo en dónde estarán escritas algunas de las propuestas prácticas a modo de herramientas para implementar en nuestras organizaciones, que se han dado a conocer tanto en el congreso como en trabajos y/o talleres desarrollados por otras organizaciones. El propósito de entregar los papélografos con ejemplos concretos es para seguir profundizando y ampliando herramientas posibles a desarrollar y no quedarnos siempre en el mismo punto repitiendo las mismas ya conocidas.

Así, en cada eje situaríamos las siguientes herramientas ya identificadas:

EJES	HERRAMIENTAS
<i>Lo personal es político</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Planificación de los procesos y actividades de la organización visibilizando todas las tareas y analizando los tiempos y el reparto de las mismas. ✓ Revalorización de algunas tareas: a nivel material (tiempo, remuneración, ...) y simbólico, ... ✓ Medidas de expresión y gestión del ámbito relacional dentro de la organización. ✓ Identificación e impulso de estrategias y acciones encaminadas al empoderamiento de las mujeres de la organización. ✓ Alianzas con propuestas y agenda de las organizaciones feministas.
<i>Equipos de trabajo no patriarcales</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas de conciliación vida personal-laboral (más allá de infancia/dependencia e incorporando otros modelos no centrados en familia tradicional (permisos diversos) y compromisos sociopolítico) ✓ Medidas de corresponsabilidad en el reparto de tareas dentro de la organización. ✓ Medidas de planificación, seguimiento y evaluación de los procesos, tareas, ...: registros, fichas de observación, ... ✓ Reuniones “afectivas”. ✓ Herramientas de trabajo colaborativas.
<i>El cuidado: Interdependencia y Eco-dependencia</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas de conciliación desde la diversidad, corresponsabilidad y reparto de tareas, autocuidados. ✓ Seguimiento de impactos de los procesos de nuestra organización (energía, tiempos, recursos, ...) – Auditoría Social
<i>Desmonetarizarnos: Más allá del mercado capitalista</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valoración de todos los trabajos de la organización. ✓ Generación de intercambios no monetarizados: trueques, tiempos, ... ✓ Intercooperación entre organizaciones – impulso de Mercados Sociales y otros espacios alternativos. ✓ Romper lógica de precio como única forma de dar valor a nuestros productos/servicios.

Cada grupo dedicará los primeros **10 minutos** en explicar las herramientas señaladas en el papelógrafo a todo el grupo. Esta descripción puede ser realizada por la dinamizadora del grupo en caso de que no haya personas en el mismo que conozcan la herramienta.

Después de la breve presentación de las herramientas se establecerá un debate (duración aproximada de **25 minutos**) teniendo en cuenta estas claves:

- ✓ ¿Qué procesos se han iniciado en nuestras organizaciones? (SAL Y PIMIENTA)
- ✓ ¿Cuáles son los elementos facilitadores que ayudan a impulsar estos procesos? (EBULLICIÓN)
- ✓ ¿Cuáles son los obstáculos que encontramos y que nos hacen desistir o postergar procesos? (COMIDA QUEMADA)

Los últimos **15 minutos** se dedicarán a diseñar nuevas propuestas que puedan servir a las organizaciones para avanzar en la transformación de las mismas desde la mirada feminista, tanto de cara a la organización interna como hacia el exterior.

Propuesta para dinamizar esta última parte del trabajo en grupos:

- ✓ Iniciar una lluvia de ideas: introducir ingredientes para crear nuevas recetas o renovar platos típicos. (LISTA DE LA COMPRA)
- ✓ Centrar nuestra mirada en un elemento que consideremos esencial del eje y darle forma colectivamente para añadir una nueva herramienta en nuestras organizaciones (AMASAR)

17:15 – 17:35: Puesta en común de lo trabajado en grupos

Cada grupo dispondrá de **5 minutos** para hacer una exposición del trabajo realizado en el mismo y recogeremos las propuestas en una olla para elaborar un buen caldo.

17:35 – 17:50: Socialización de las ideas fuerza del manifiesto

El grupo motor compartirá las ideas fuerza seleccionadas para la elaboración del manifiesto final.

17:50 – 18:00: Despedida

Como cierre de la sesión se invitará a lxs participantes a que hagan una ronda compartiendo **“QUE SABOR”** se lleva después del taller.

Finalizar agradeciendo la participación.