

# ESTRUCTURAS COOPERATIVAS AMPLIAS EN ECONOMÍA SOLIDARIA. Taller.

En este taller el **objetivo** era abordar el tema de los miedos y tabúes que surgen en las iniciativas en torno a la escalabilidad. La intención era trabajar en este espacio en la identificación de miedos y tabúes así como en compartir posibles estrategias para abordarlos y superarlos.

Asistieron al taller alrededor de 30 personas y se realizó un trabajo en 4 grupos. 2 trabajaron en torno a los tabúes y 2 en torno a los miedos. Previamente se especificó una definición de lo que se entendía por cada uno de los términos.

**TABÚES:** Elementos que no se abordan ni se verbalizan en los proyectos, aunque se “sabe o intuye” que están ahí.

**MIEDOS:** Aspectos que se verbalizan pero generalmente no se trabajan o se gestionan mal y suelen ser limitantes en los proyectos.

## Dinámica

El trabajo consistió en un primer espacio de 20 minutos en el que los grupos debían identificar miedos o tabúes según el grupo correspondiente. Posteriormente se realizó una puesta en común en la que se compartieron las cuestiones identificadas. Una vez recogidas, se volvió de nuevo otros 20 minutos a los grupos para trabajar en las estrategias posibles para abordarlas y superarlas.

Por último se hizo una recogida final en conjunto de estas estrategias.

En general las personas participantes salieron muy satisfechas del taller. Muchas manifestaban que les había sorprendido la temática pero para bien, porque encontraban que eran temas que no están trabajados y que son imprescindibles para caminar en la escalabilidad de los proyectos.

## Resultados

Los principales miedos y tabúes que salieron en este taller se pueden clasificar en tres ejes:

Por una parte en lo que se refiere a las propia Definición de los proyectos, en segundo lugar estarían los que tienen que ver con la Economía y viabilidad y en tercer lugar toda la parte relacional y emocional.

Algo interesante del taller fue que en un primer momento en la parte de identificación la parte de las relaciones de género y el aspecto emocional no se destacó demasiado. Curiosamente, a la hora de abordar las estrategias, fue en este apartado donde los grupos incidieron más y donde destacaron más trabajo a abordar y posibles estrategias a poner en marcha.

# IDENTIFICACIÓN

## EN LA DEFINICIÓN, CUESTIONAMIENTO INTERNO

No ser capaz de responder

No tener estructura suficiente

Hasta qué punto somos transformadoras

Ineficacia operativa

Exigencia

¿A quién representamos?

Endogamia

Forma jurídica- no ser cooperativa

Incoherencias internas

## EN LA ECONOMÍA-VIABILIDAD

Hablar de dinero

Abordar las diferencias salariales

Dependencia financiera

Endeudarse

Precariedad

Pérdida de oportunidades

Lenguaje económico asociado al capitalismo:  
mercado, beneficio, empresarix, marketing,  
rentabilidad, eficacia

## EN LAS RELACIONES

### Rel. Internas

Roles liderazgo

Diferencias género

Espacios emocionales

Pérdida de la red de cuidados

Conflictos

### Rel. Con otras entidades

Competencia

El tabú en la relación con la iglesia

Miedo a la instrumentalización por partidos

# ESTRATEGIAS POSIBLES

## EN LA DEFINICIÓN

Importancia en los procesos, enfocar más en procesos que en el fin

Buena definición del proyecto, objetivos e indicadores termómetro

Conciencia de que nuestro proyecto está dentro de algo más amplio

Visualizar diferentes niveles de cambio y su interrelación

Definir qué es la economía social y solidaria

Partir de la convicción de que no podemos agradar a todo el mundo

## EN LA ECONOMÍA-VIABILIDAD

Mecanismos de compensación en momentos de precariedad

Profesionalización, abandono de la precarización

Reapropiarnos de las palabras y dotarlas de nuevos significados

Aprender a salir a vender y contar lo que hacemos sin miedo

Ir a foros empresariales a aprender

Precios justos, no titubear

## EN LAS RELACIONES

Generar espacios de escucha

Comisiones de cuidados que velen por la calidad en la participación

Rondas emocionales como mecanismo

Generación de grupos de hombres para trabajar los roles

Espacios de seguimiento para reflexionar y hacer observación sobre cuidados y género

Apoyo mutuo entre organizaciones, coworkings

Creación de grupos de trabajo para que quienes no pueden participar en lo cotidiano puedan aportar

Explicitar las relaciones entre los grupos de trabajo y los mecanismos de comunicación por escrito

No intentar abarcar todo, aprovechar las alianzas, delegar

Explicitar las desigualdades de género y los conflictos

Aprender a decir que no

Aprender a delegar, enseñar y empoderar a otras personas

Revisión de tareas, quién hace qué

Facilitación externa en los conflictos

Auditorías del bienestar

Mecanismos de control interno para cuidar la toma de decisiones. Sociocracia

Celebrar, cenas, autoregalos